



Univerza v Mariboru

Slomškovo trg 15  
2000 Maribor, Slovenija

JAVNA OBRAVNAVA

Št.: 013-2/2024/6/515-MP  
Maribor, 22. 1. 2024

## **PREDLOG ZA OBRAVNAVO OSNUTKA PRAVILNIKA O DOLOČITVI VIŠINE OSNOVNE PLAČE RAZISKOVALCEV ZA DELO V OKVIRU POSEBNIH PROJEKTOV NACIONALNEGA ZNAČAJA NA UNIVERZI V MARIBORU**

### **1. Obrazložitev**

Skladno s prvim odstavkom 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti<sup>1</sup> se za določitev plač raziskovalcev, zaposlenih v javnih raziskovalnih organizacijah, ki se zaposlijo za določen čas na podlagi posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo in Evropsko komisijo ali drugim organom EU, mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom, ne uporabljajo določila zakona, ki določa plače v javnem sektorju tudi, če v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve. V tem primeru se višina osnovne plače raziskovalca določi z internimi akti javne raziskovalne organizacije ob smiselni uporabi zakona, ki ureja sistem plač javnih uslužbencev. V tem primeru plača raziskovalca z vsemi dodatki ne sme presegati dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je raziskovalec razporejen.

Na podlagi drugega odstavka 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti, ki določa, da se plače raziskovalcev, napotenih na delo v tujino, za čas dela v tujini določijo v skladu z uredbo vlade, ki ureja plače in druge prejemke javnih uslužbencev za delo v tujini, je minister za visoko šolstvo, znanost in inovacije izdal Pravilnik o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in sistemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev<sup>2</sup>. Naveden pravilnik določa posebne projekte nacionalnega značaja in sistemski okvir za določitev plač raziskovalcev, zaposlenih v javnih raziskovalnih organizacijah oziroma pri drugih javnih zavodih iz 81. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti, ki se zaposlijo za določen čas na podlagi posebnih projektov nacionalnega značaja ali posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo oziroma drugim javnim zavodom iz 81. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti in Evropsko komisijo ali drugim organom Evropske unije, če v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve.

Navedeni Pravilnik določa, da javne raziskovalne organizacije oziroma drugi javni zavodi iz 81. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (med katere spada Univerza v Mariboru)

<sup>1</sup> Objavljen v Uradnem listu RS št. 186/2021 in 40/2023.

<sup>2</sup> Objavljen v Uradnem listu RS št. 126/2023.

sprejmejo interni akt, v katerem opredelijo višino osnovne plače za projekte iz Priloge 1, Priloge 2 oziroma Priloge 3 tega pravilnika ter natančnejši postopek za določitev osnovne plače.

Skladno z navedenimi pravnimi podlagami je bil pripravljen osnutek Pravilnika o določitvi višine osnovne plače raziskovalcev za delo v okviru posebnih projektov nacionalnega značaja na Univerzi v Mariboru, ki določa višino osnovne plače za projekte iz Priloge 1, Priloge 2 oziroma Priloge 3 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev ter natančnejši postopek za določitev osnovne plače v skladu z razponi, navedenimi v teh prilogah.

**Rektor Univerze v Mariboru**  
**prof. dr. Zdravko Kačič**

## 2. Besedilo osnutka

Na podlagi 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21, 40/23), Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev (Uradni list RS, št. 126/23) ter po predhodnem pozivu sindikatom k podaji mnenja, *ki so mnenja podali dne \_\_\_\_/ki mnenj niso podali*, je rektor Univerze v Mariboru prof. dr. Zdravko Kačič dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

# **PRAVILNIK O DOLOČITVI VIŠINE OSNOVNE PLAČE RAZISKOVALCEV ZA DELO V OKVIRU POSEBNIH PROJEKTOV NACIONALNEGA ZNAČAJA NA UNIVERZI V MARIBORU ŠT. \_\_\_\_\_**

## **1. člen (vsebina pravilnika)**

Pravilnik določa višino osnovne plače za projekte iz Priloge 1, Priloge 2 oziroma Priloge 3 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev ter natančnejši postopek za določitev osnovne plače v skladu z razponi, navedenimi v teh prilogah.

## **2. člen (posebni projekti)**

(1) Posebni projekti nacionalnega značaja so projekti mednarodnega sodelovanja na področju raziskav, tehnološkega razvoja in inovacij, sofinancirani iz sredstev državnega proračuna ali drugih evropskih sredstev, ki niso sredstva okvirnega programa EU za raziskave in inovacije na podlagi 34. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (v nadaljevanju: ZZrID) in so podrobneje opredeljeni v Pravilniku o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev.

(2) Projekti na podlagi posebne pogodbe z Evropsko komisijo ali drugim organom EU, ki se financirajo iz sredstev okvirnih programov EU za raziskave in inovacije in so podrobneje opredeljeni v Prilogi 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev. (3) Projekti na podlagi posebne pogodbe, sklenjene z mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom, so projekti, ki jih je javna raziskovalna organizacija oziroma drug javni zavod iz 81. člena ZZrID pridobil na razpisu, pozivu ali drugem izvedenem izbirnem postopku s strani financerja oziroma projekt, ki ga javna raziskovalna organizacija oziroma drug javni zavod iz 81. člena ZZrID izvaja za gospodarski subjekt, pri čemer morajo biti v okviru projekta zagotovljena sredstva za izplačilo plač.

### **3. člen (določitev plače)**

(1) Raziskovalcu se za čas trajanja pogodbe o zaposlitvi v okviru projekta določi plača ne glede na zakon, ki ureja sistem plač javnih uslužbencev, če gre za posebni projekt nacionalnega značaja iz 2. člena Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, ki ni sofinanciran v okviru instrumentov okvirnega programa EU za raziskave in inovacije, temveč iz sredstev državnega proračuna ali drugih evropskih sredstev, ki niso sredstva okvirnega programa EU za raziskave in inovacije, in sicer skladno z razponom za določitev osnovne plače raziskovalca, določenim v Prilogi 1 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev ter določili tega pravilnika.

(2) Raziskovalcu se za čas trajanja pogodbe o zaposlitvi v okviru projekta določi plača ne glede na zakon, ki ureja sistem plač javnih uslužbencev, če gre za projekt, sofinanciran v okviru instrumentov okvirnega programa EU za raziskave in inovacije na podlagi posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo oziroma drugim javnim zavodom iz 81. člena ZZrID in Evropsko komisijo ali drugim organom EU, če v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve, in sicer skladno z razponom za določitev osnovne plače raziskovalca, določenim v Prilogi 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev ter določili tega pravilnika.

(3) Raziskovalcu se za čas trajanja pogodbe o zaposlitvi v okviru projekta določi plača ne glede na zakon, ki ureja sistem plač javnih uslužbencev, če gre za projekt na podlagi posebne pogodbe med javno raziskovalno organizacijo oziroma drugim javnim zavodom iz 81. člena ZZrID in mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom iz 3. člena Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, če v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve, in sicer skladno z razponom za določitev osnovne plače raziskovalca, določenim v Prilogi 3 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev ter določili tega pravilnika.

### **4. člen (postopek določitve plače)**

Raziskovalcu se določi osnovna plača glede na najvišje razpone določene v prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, in sicer glede na opravljanje nalog raziskovalca znotraj posameznega projekta, kot sledi:

1. Koordinatorju oziroma nosilcu projekta se določi osnovna plača:
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do dvakratnika osnovne plače, se mu določi dvakratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen;
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do 1,8-kratnika osnovne plače, se mu določi 1,8-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen;
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji

razpon do 1,5-kratnika osnovne plače, se mu določi 1,5-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen.

2. Vodji delovnega sklopa projekta se določi osnovna plača:
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do dvakratnika osnovne plače, se mu določi 1,9-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen;
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do 1,8-kratnika osnovne plače, se mu določi 1,6-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen;
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do 1,5-kratnika osnovne plače, se mu določi 1,4-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen.
  
3. Sodelujočemu v projektu se določi osnovna plača:
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do dvakratnika osnovne plače, se mu določi 1,7-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen;
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do 1,8-kratnika osnovne plače, se mu določi 1,4-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen;
  - za projekte po prilogah 1 in 2 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, kjer je določen najvišji razpon do 1,5-kratnika osnovne plače, se mu določi 1,2-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen.

## **5. člen**

### **(postopek določitve plače raziskovalcu na projektu na podlagi posebne pogodbe)**

Raziskovalcu na projektu na podlagi posebne pogodbe, sklenjene z mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom (Priloga 3 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev) se določi osnovna plača glede na najvišji razpon, določen v Prilogi 3 Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, in sicer glede na zahtevnost delovnih nalog, kot sledi:

- dvakratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen za vodjo projekta/nosilca projekta/koordinatorja projekta/vodjo delovnega sklopa;
- 1,5-kratnik osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je razporejen, za vse ostale raziskovalce na projektu.

## **6. člen** **(omejitve izplačila in dodatki)**

(1) Skupni znesek bruto plače, ki jo raziskovalec lahko dobi izplačano, ne sme presegati dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerega je raziskovalec razporejen v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, ter področnimi kolektivnimi pogodbami.

(2) Plača, določena v skladu s 64. členom ZZrID, Pravilnikom o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev in tem pravilnikom, se določi samo za sorazmerni del zaposlitve, ki jo ima raziskovalec za čas trajanja pogodbe o zaposlitvi na projektu.

(3) Raziskovalcu pripadajo dodatki, določeni z zakoni in kolektivnimi pogodbami.

(4) Plača raziskovalca v skladu s tem pravilnikom je lahko določena zgolj v primeru, če je bila planirana v finančnem načrtu projekta ob sami prijavi in odobrena s strani financerja ter so za to predvidena zadostna finančna sredstva. V kolikor niso zagotovljena zadostna finančna sredstva, določitev in izplačilo plače po tem pravilniku ni mogoče.

## **7. člen** **(postopek pred pripravo pogodbe o zaposlitvi)**

Koordinator oziroma nosilec projekta mora ob pridobitvi posebnega projekta nacionalnega značaja oziroma ob sklenitvi pogodbe o sofinanciranju projekta in konzorcijske pogodbe nemudoma sporočiti vse potrebne podatke za pripravo pogodb o zaposlitvi sodelujočih v posebnem projektu nacionalnega značaja skladno s pogodbo o sofinanciranju projekta in konzorcijsko pogodbo, prijavno dokumentacijo in finančnim načrtom projekta, v strokovno službo članice, ki je pristojna za raziskovalno oziroma projektno dejavnost. Le-ta podatke preveri in jih po odobritvi odgovorne osebe članice UM posreduje v kadrovske službo z namenom priprave pogodb o zaposlitvi za sodelujoče v posebnem projektu nacionalnega značaja.

## **8. člen** **(določitev nalog)**

(1) Koordinator oziroma nosilec projekta je odgovoren in pristojen za:

- vodenje, organiziranje in koordiniranje ter usklajevanje dela na ravni celotnega projekta;
- zagotavljanje izvedbe in uresničitve namena in ciljev raziskovalnega projekta, skladno z nacionalno in mednarodno zakonodajo in razpisno dokumentacijo;
- zagotavljanje nadzora in koordinacije uresničitve časovnega, vsebinskega in finančnega načrta projekta, upravljanja tveganj ter pravočasnega poročanja o izvedenih dejavnostih (vmesna, letna in končna vsebinska ter finančna poročila) sofinancerju in delodajalcu in skrb za ustrezno hrambo ter arhiviranje projektne dokumentacije;
- zagotavljanje vzpostavitve ustrezne kadrovske strukture projekta (npr. razporejanje projektne kadra na delovne sklope, pridobivanje in združevanje zahtevanih privolitev, drugo);
- zagotavljanje ustreznega informiranja, komuniciranja in razširjanja ter izkoriščanja projektne dejavnosti in rezultatov strokovni in širši javnosti;
- zagotavljanje ustreznega upravljanja z raziskovalnimi podatki in drugimi rezultati projekta;
- sodelovanje v postopkih nadzora nad projektnimi dejavnostmi;

- zagotavljanje izvedbe projektnih dejavnosti (npr. raziskav) skladno z etičnimi standardi in standardi kakovosti interne, nacionalne in mednarodne zakonodaje;
- zagotavljanje ustreznosti, pravočasnosti in gospodarnosti na ravni celotnega projekta;
- drugo v zvezi vodenjem, organiziranjem in koordiniranjem ter usklajevanjem dela na ravni celotnega projekta.

(2) Vodja delovnega sklopa projekta je odgovoren in pristojen za:

- vodenje, organiziranje in koordiniranje ter usklajevanje dela delovnega sklopa;
- izvajanje namena in ciljev raziskovalnega projekta, skladno z nacionalno in mednarodno zakonodajo in razpisno dokumentacijo;
- koordinacijo in izvedbo uresničitve časovnega, vsebinskega in finančnega načrta delovnega sklopa, upravljanje tveganj ter pravočasno poročanje o izvedenih dejavnostih delovnega sklopa (vmesna, letna in končna vsebinska ter finančna poročila) nadrejenemu in ustrezno hrambo ter arhiviranje projektne dokumentacije;
- zagotavljanje vzpostavitve ustrezne kadrovske strukture delovnega sklopa (npr. razporejanje projektnega kadra na posamezne naloge delovnega sklopa, pridobivanje zahtevanih privolitev, drugo);
- zagotavljanje ustreznega informiranja, komuniciranja in razširjanja ter izkoriščanja projektnih dejavnosti in rezultatov delovnega sklopa strokovni in širši javnosti;
- zagotavljanje ustreznega upravljanja z raziskovalnimi podatki in drugimi rezultati delovnega sklopa;
- sodelovanje v postopkih nadzora nad projektnimi dejavnostmi delovnega sklopa;
- zagotavljanje izvedbe projektnih dejavnosti delovnega sklopa (npr. raziskav) skladno z etičnimi standardi in standardi kakovosti interne, nacionalne in mednarodne zakonodaje;
- zagotavljanje ustreznosti, pravočasnosti in gospodarnosti na ravni delovnega sklopa;
- drugo po navodilih nadrejenega.

(3) Sodelujoči v projektu je odgovoren in pristojen za:

- izvajanje projektnih nalog po navodilih nadrejenega;
- izvajanje namena in ciljev raziskovalnega projekta, skladno z nacionalno in mednarodno zakonodajo in razpisno dokumentacijo;
- izvajanje uresničitve časovnega, vsebinskega in finančnega načrta projekta, sprotno zaznavanje tveganj ter pravočasno poročanje o izvedenih dejavnostih (vmesna, letna in končna vsebinska ter finančna poročila) nadrejenemu in ustrezno hrambo ter arhiviranje projektne dokumentacije;
- izvajanje ustreznega informiranja, komuniciranja in razširjanja ter izkoriščanja projektnih dejavnosti in rezultatov strokovni in širši javnosti;
- zagotavljanje ustreznega upravljanja z raziskovalnimi podatki in drugimi rezultati v okviru svojih nalog po navodilih nadrejenega (podatkovni skrbniki);
- zagotavljanje izvedbe projektnih dejavnosti (npr. raziskav) skladno z etičnimi standardi in standardi kakovosti interne, nacionalne in mednarodne zakonodaje;
- zagotavljanje ustreznosti, pravočasnosti in gospodarnosti v okviru svojih nalog po navodilih nadrejenega;
- drugo po navodilih nadrejenega.

**9. člen**  
**(prehodna določba)**

Za projekte, ki so prijavljeni, pa še niso pridobljeni, in za projekte, ki so pridobljeni in že potekajo ob začetku veljavnosti tega pravilnika, se določbe glede določitve plače raziskovalcev iz 64. člena ZZrID uporabljajo, če finančni načrti projektov to omogočajo.

**10. člen**  
**(končna določba)**

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Obvestilih UM, uporabljati pa se začne z dnem začetka uporabe Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev, tj. 14. 3. 2024.

**Rektor Univerze v Mariboru**  
**Prof. dr. Zdravko Kačič**