



Univerza v Mariboru

Slomškovo trg 15
2000 Maribor, Slovenija

JAVNA OBRAVNAVA

Št.: 013-1/2024/5/526-NB
Maribor, 25. 1. 2024

PREDLOG ZA OBRAVNAVO OSNUTKA SPREMEMB IN DOPOLNITEV PRAVILNIKA O NAPREDOVANJU ZAPOSLENIH UNIVERZE V MARIBORU V PLAČNE RAZREDE

1. Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US) v 16. členu določa okvirje za napredovanje javnih uslužbencev.

Na Univerzi v Mariboru imamo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju sprejet Pravilnik o napredovanju zaposlenih Univerze v Mariboru v plačne razrede s spremembami in dopolnitvami (v nadaljevanju Pravilnik). V Pravilniku je trenutno predvideno, da pedagoške, raziskovalne in ostale zaposlene na članici ocenjuje dekan. Na Univerzi v Mariboru smo z dnem 1. 11. 2023 iz delovnih mest B019303 Dekan/direktor članice univerze oz. druge članice univerze prerazporedili 17 dekanov na delovno mesto D019001 - Visokošolski učitelj. Vsled navedenega je bilo potrebno popraviti prvi odstavek 2. člena Pravilnika.

Hkrati predlagamo popravek 5. člena Pravilnika, ki se je v praksi izkazal za nejasnega. S predlagano spremembo urejamo postopek ocenjevanja letne delovne uspešnosti za zaposlene, ki so bili del leta odsotni. S predlagano spremembo upoštevamo tudi stališče Višjega delovnega in socialnega sodišča, da je »prisotnost na delu osnovni predpogoj, da se rezultati ter delovne in strokovne kvalitete lahko ocenijo«. Glede na navedeno predlagamo, da se oceni delavce, ki so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo več kot šest mesecev in tisti, ki so bili odsotni več kot šest mesecev zaradi napotitve s strani delodajalca, sobotnega leta, zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni ali starševskega varstva, pri čemer je potrebno upoštevati, da je prisotnost na delu osnovni predpogoj, da se rezultati ter delovne in strokovne kvalitete lahko ocenijo. Delavcev, ki so bili odsotni celotno ocenjevalno obdobje, ni mogoče oceniti. Predlagamo še, da se v šestem odstavku izrecno zapiše, da se ne oceni delavcev, ki so bili v prejšnjem koledarskem letu odsotni več kot šest mesecev in niso bili odsotni zaradi napotitve s strani delodajalca, sobotnega leta, zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni ali starševskega varstva.

Rektor Univerze v Mariboru

prof. dr. Zdravko Kačič

2. Besedilo osnutka

Na podlagi četrtega odstavka 17. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22, 72/23 - odl. US) in 271. člena Statuta Univerze v Mariboru UPB-14 (Uradni list RS, št. 100/2023) je Upravni odbor Univerze v Mariboru na _____ dne _____ sprejel

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O NAPREDOVANJU ZAPOSLENIH UNIVERZE V MARIBORU V PLAČNE RAZREDE

1. člen

V Pravilniku o napredovanju zaposlenih Univerze v Mariboru v plačne razrede (Uradni list RS, št. 29/17, 14/20, 78/23) se v 2. členu spremeni prvi odstavek tako, da odslej glasi:

»(1) Odgovorna oseba po tem pravilniku je:

- rektor za visokošolske učitelje, ki opravljajo funkcijo dekana in zasedajo delovno mesto visokošolskega učitelja,
- visokošolski učitelj, ki opravlja funkcijo dekana, za pedagoške, raziskovalne in ostale zaposlene na članici,
- direktor, ravnatelj za zaposlene na drugi članici,
- glavni tajnik za zaposlene na rektoratu univerze.«

2. člen

V 5. členu se spremenita peti in šesti odstavek tako, da odslej glasita:

»(5) Ocenijo se delavci, ki so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo več kot šest mesecev in tisti, ki so bili odsotni več kot šest mesecev zaradi napotitve s strani delodajalca, sobotnega leta, zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni ali starševskega varstva, pri čemer je potrebno upoštevati, da je prisotnost na delu osnovni predpogoj, da se rezultati ter delovne in strokovne kvalitete lahko ocenijo. Delavcev, ki so bili odsotni celotno ocenjevalno obdobje, ni mogoče oceniti.

(6) Delavcev, ki so bili v prejšnjem koledarskem letu odsotni več kot šest mesecev in niso bili odsotni zaradi napotitve s strani delodajalca, sobotnega leta, zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni ali starševskega varstva, se ne oceni.«

3. člen

Te spremembe in dopolnitve Pravilnika o napredovanju zaposlenih Univerze v Mariboru v plačne razrede začnejo veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

**Predsednik Upravnega odbora
Univerze v Mariboru
Prof. dr. Mitja Gorenak**