



Univerza v Mariboru

---

Fakulteta za zdravstvene vede

# POROČILO ANKET

Zadovoljstvo na delovnem mestu 2023

Pripravil: Marko Uršič

V času od 5. 6. do 20. 6. 2023 je med zaposlenimi na Univerze v Mariboru, Fakulteti za zdravstvene vede potekala anonimna spletna anketa »Zadovoljstvo na delovnem mestu«.

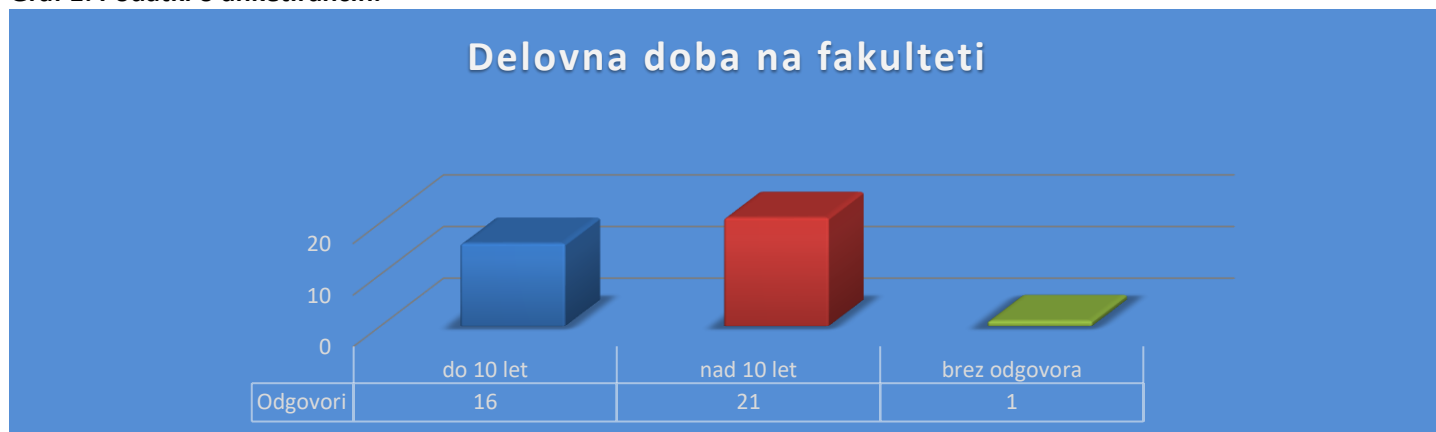
Prejeli smo 38 anketnih vprašalnikov, od tega 14 vprašalnikov, ki so jih izpolnili strokovni sodelavci, 23 vprašalnikov pedagoških delavcev in 1 vprašalnik, kjer se anketirani ni opredelil glede dela, ki ga opravlja na fakulteti.

---

## I. PODATKI O ANKETIRANCU/ANKETIRANKI

---

**Graf 1: Podatki o anketirancih.**



## II. ODNOS MED ZAPOSLENIMI

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Pov.
3.	Pedagoški in nepedagoški delavci dobro sodelujejo.	1	1	21	14	3,30
4.	Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.	0	3	15	19	3,43
5.	Odnos z neposredno nadrejeno osebo je ustrezen.	1	1	15	21	3,47
6.	Posamezne organizacijske enote na matični fakulteti/ustanovi dobro sodelujejo med seboj.	1	2	22	13	3,24
7.	Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti/ustanovi so dobri.	2	8	19	9	2,92
8.	Z delom neposredno nadrejenega sem zadovoljen/zadovoljna.	1	1	14	22	3,50
9.	Z delom vodstva matične fakultete/ustanove sem zadovoljen/zadovoljna.	1	2	16	19	3,39
10.	V delovnem okolju ne zaznavam mobinga.	1	5	16	16	3,24
<b>Skupna povprečna vrednost</b>						<b>3,31</b>

## III. MATERIALNI DELOVNI POGOJI

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Pov.
11.	Opremljenost delovnega mesta je ustreza.	1	6	19	12	3,11
12.	Varnost na delovnem mestu je zagotovljena.	0	0	15	23	3,61
13.	S prihodom/odhodom na fakulteto/ustanovo nimam težav (možnost parkiranja).	4	5	6	23	3,26
14.	Delovni čas mi ustreza.	1	6	9	22	3,37
15.	Delovno mesto mi omogoča ustrezno socialno varnost.	1	2	16	19	3,39
16.	Plača mi ustreza.	5	8	19	6	2,68
<b>Skupna povprečna vrednost</b>						<b>3,24</b>

## IV. DELO IN NALOGE

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Pov.
17.	Delo in naloge so jasno opredeljene.	1	1	19	17	3,37
18.	Napotki nadrejenih so jasni.	1	0	21	16	3,37
19.	Delo je kreativno.	1	0	17	20	3,47
20.	Delo je zanimivo.	1	0	16	21	3,50
21.	Delo, ki ga opravljam, me veseli in prispeva k osebnemu zadovoljstvu.	1	0	14	23	3,55
22.	Pri delu sem samostojen/samostojna.	1	1	16	20	3,45
23.	Moji predlogi in pobude so upoštevani.	1	4	16	17	3,29
24.	Za dobro opravljeno delo sem pohvaljen/pohvaljena.	2	3	16	17	3,26
25.	Za dobro opravljeno delo sem nagrajen/nagrajena.	3	10	12	11	2,86
26.	Uspešnost mojega dela se vrednoti po vnaprej znanih kriterijih.	1	3	21	13	3,21
27.	Nadrejena oseba, ki ocenjujejo mojo delovno uspešnostmi, mi jasno utemelji oceno moje delovne uspešnosti.	1	3	13	21	3,42
28.	S svojim delom prispevam k uspešnosti matične fakultete/ustanove.	1	0	12	25	3,61
29.	Z delom na matični fakulteti/ustanovi sem zadovoljen/zadovoljna.	1	1	16	20	3,45
30.	Z rezultati svojega dela na fakulteti sem zadovoljen/a.	1	0	15	22	3,53
<b>Skupna povprečna vrednost</b>						<b>3,38</b>

## V. KARIERA IN MOŽNOST RAZVOJA

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Pov.
31.	Z doseganjem osebnim razvojem sem zadovoljen/zadovoljna.	1	0	19	18	3,42
32.	S svojim delovnim mestom sem zadovoljen/zadovoljna.	2	2	15	19	3,34
33.	Z možnostmi izobraževanja sem zadovoljen/zadovoljna.	0	0	17	21	3,55
34.	Za svoje delo se želim dodatno izobraževati.	0	0	20	18	3,47
35.	Fakulteta/ustanova me podpira pri dodatnem izobraževanju.	1	1	16	20	3,45
36.	Kriteriji za napredovanje so jasni.	1	4	14	19	3,34
37.	Letni razgovori z vodstvom so koristni.	2	4	13	19	3,29
<b>Skupna povprečna vrednost</b>						<b>3,41</b>

## VI. INFORMIRANOST

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Pov.
38.	Informiranost med oddelki je dobra.	1	10	17	10	2,95
39.	O dogajanju na matični fakulteti/ustanovi sem dobro obveščen/obveščena.	1	6	21	10	3,05
40.	Seznanjen/seznanjena sem z akti UM in matične fakultete/ustanove.	1	1	20	16	3,34
41.	Spletne strani matične fakultete/ustanove mi omogočajo dostop do potrebnih informacij.	1	2	19	16	3,32
42.	Vodstvo matične fakultete/ustanove mi posreduje potrebne informacije.	2	2	18	16	3,26
43.	Neposredno nadrejeni mi posreduje potrebne informacije.	2	3	15	18	3,29
<b>Skupna povprečna vrednost</b>						<b>3,20</b>

## VII. ZAVZETOST, MOTIVACIJA IN PRIPADNOST FAKULTETI

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Pov.
44.	Menim, da sem pomemben član UM FZV.	1	4	15	18	3,32
45.	Svoj delo opravljam zavzeto.	0	0	11	27	3,71
46.	Pripravljen/pripravljena sem na dodaten napor, kadar se to pri delu zahteva.	0	1	13	24	3,61
47.	Čutim pripadnost UM FZV.	1	1	12	24	3,55
48.	Delo, ki ga opravljam, bi po moji oceni lahko tudi v bodoče deloma opravljal od doma.	1	5	14	18	3,29
<b>Skupna povprečna vrednost</b>						<b>3,49</b>

**Tabela 1: Vrednosti odgovorov po lestvici od 1 do 4, glede na stopnjo strinjanja anketiranca z izjavo/trditvijo:**

1	Sploh ne drži
2	Ne drži
3	Drži
4	Popolnoma drži

**Tabela 2: Povprečna vrednost vsake izjave/trditve od št. 3 do št. 48, ki so jih zaposleni lahko ocenili po zgoraj prikazani lestvici skupaj s primerjavo za pretekla leta. Višja kot je povprečna ocena, višja je stopnja strinjanja z izjavo/trditvijo.**

Trditev	2019	2020	2021	2022	2023
Pedagoški in nepedagoški delavci dobro sodelujejo.			3,28	3,38	3,30
Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.	3,64	3,47	3,44	3,46	3,43
Odnos z neposredno nadrejeno osebo je ustrezen.	3,36	3,19	3,26	3,38	3,47
Posamezne organizacijske enote na matični fakulteti/ustanovi dobro sodelujejo med seboj.	3	2,97	3,05	3,17	3,24
Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti/ustanovi so dobri.	2,91	2,9	2,97	3,25	2,92
Z delom neposredno nadrejenega sem zadovoljen/zadovoljna.	3,21	3,17	3,28	3,33	3,50
Z delom vodstva matične fakultete/ustanove sem zadovoljen/zadovoljna.	3,03	2,87	3,21	3,33	3,39
V delovnem okolju ne zaznavam mobinga.	3,03	2,87	3,23	3,38	3,24
Opremljenost delovnega mesta je dobra.	3,27	3,25	3,23	3,13	3,11
Varnost na delovnem mestu je zagotovljena.	3,58	3,59	3,5	3,58	3,61
S prihodom/odhodom na fakulteto/ustanovo nimam težav (možnost parkiranja).	3,55	3,16	3,46	3,29	3,26
Delovni čas mi ustreza.	3,45	3,28	3,46	3,17	3,37
Delovno mesto mi omogoča ustrezno socialno varnost.	3,34	3,22	3,31	3,25	3,39
Plača mi ustreza.	2,67	2,69	2,82	2,75	2,68
Delo in naloge so jasno opredeljene.	3,06	2,97	3	3,21	3,37
Napotki nadrejenih so jasni.	3,06	3,03	3,1	3,21	3,37
Delo je kreativno.	3,24	3,13	3,31	3,33	3,47
Delo je zanimivo.			3,36	3,38	3,50
Delo, ki ga opravljam, me veseli in prispeva k osebni zadovoljstvu.			3,51	3,42	3,55
Pri delu sem samostojen/samostojna.	3,33	3,28	3,28	3,46	3,45
Moji predlogi in pobude so upoštevani.	2,88	2,88	2,82	3,33	3,29
Za dobro opravljeno delo sem pohvaljen/pohvaljena.	2,79	2,78	2,95	3,13	3,26
Za dobro opravljeno delo sem nagrajen/nagrajena.	2,52	2,55	2,49	2,79	2,86
Uspešnost mojega dela se vrednoti po vnaprej znanih standardih.	3,06	2,69	2,95	3,04	3,21
Nadrejena oseba, ki ocenjujejo mojo delovno uspešnostmi, mi jasno utemlji oceno moje delovne uspešnosti.	3,13	2,97	2,95	3,08	3,42
S svojim delom prispevam k uspešnosti matične fakultete/ustanove.	3,58	3,42	3,44	3,38	3,61
Z delom na matični fakulteti/ustanovi sem zadovoljen/zadovoljna.	3,15	3,06	3,13	3,38	3,45
Z rezultati svojega dela na fakulteti sem zadovoljen/a.			3,31	3,42	3,53
Z dosedanjim osebnim razvojem sem zadovoljen/zadovoljna.			3,13	3,21	3,42
S svojim delovnim mestom sem zadovoljen/zadovoljna.	3,25	3,09	3,08	3,21	3,34
Z možnostmi izobraževanja sem zadovoljen/zadovoljna.			3,15	3,42	3,55
Za svoje delo se želim dodatno izobraževati.	3,52	3,5	3,46	3,58	3,47
Fakulteta/ustanova me podpira pri dodatnem izobraževanju.	3,36	3,25	3,23	3,54	3,45
Kriteriji za napredovanje so jasni.	3,24	3,06	3	3,25	3,34
Letni razgovori z vodstvom so koristni.	3	2,81	2,87	3,29	3,29
Informiranost med oddelki je dobra.			2,69	2,92	2,95
O dogajanju na matični fakulteti/ustanovi sem dobro obveščen/obveščena.	2,94	2,72	2,85	3	3,05
Seznanjen/seznanjena sem z akti UM in matične fakultete/ustanove.	3,42	3,38	3,41	3,33	3,34
Spletne strani matične fakultete/ustanove mi omogočajo dostop do potrebnih informacij.	3,42	3,34	3,31	3,46	3,32



**Tabela 3: Povprečna vrednost vsake izjave/trditve od št. 3 do št. 48, ki so jih zaposleni lahko ocenili po zgoraj prikazani glede na delovno mesto (pedagoški, strokovni in drugo). Višja kot je povprečna ocena, višja je stopnja strinjanja z izjavo/trditvijo.**

Vprašanje	PED	STR	Drugo
3. Pedagoški in nepedagoški delavci dobro sodelujejo.	3,36	3,14	4
4. Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.	3,45	3,36	4
5. Odnos z neposredno nadrejeno osebo je ustrezen.	3,43	3,57	3
6. Posamezne organizacijske enote na matični fakulteti/ustanovi dobro sodelujejo med seboj.	3,3	3,14	3
7. Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti/ustanovi so dobri.	2,87	3,07	2
8. Z delom neposredno nadrejenega sem zadovoljen/zadovoljna.	3,48	3,57	3
9. Z delom vodstva matične fakultete/ustanove sem zadovoljen/zadovoljna.	3,39	3,43	3
10. V delovnem okolju ne zaznavam mobinga.	3,17	3,36	3
11. Opremljenost delovnega mesta je ustrežna.	3,09	3,14	3
12. Varnost na delovnem mestu je zagotovljena.	3,61	3,64	3
13. S prihodom/odhodom na fakulteto/ustanovo nimam težav (možnost parkiranja).	3,17	3,43	3
14. Delovni čas mi ustreza.	3,26	3,57	3
15. Delovno mesto mi omogoča ustrezno socialno varnost.	3,39	3,36	4
16. Plača mi ustreza.	2,52	2,86	4
17. Delo in naloge so jasno opredeljene.	3,35	3,43	3
18. Napotki nadrejenih so jasni.	3,43	3,29	3
19. Delo je kreativno.	3,39	3,57	4
20. Delo je zanimivo.	3,43	3,57	4
21. Delo, ki ga opravljam, me veseli in prispeva k osebnemu zadovoljstvu.	3,52	3,57	4
22. Pri delu sem samostojen/samostojna.	3,48	3,36	4
23. Moji predlogi in pobude so upoštevani.	3,26	3,36	3
24. Za dobro opravljeno delo sem pohvaljen/pohvaljena.	3,26	3,36	2
25. Za dobro opravljeno delo sem nagrajen/nagrajena.	2,73	3,08	3
26. Uspešnost mojega dela se vrednoti po vnaprej znanih kriterijih.	3,17	3,29	3
27. Nadrejena oseba, ki ocenjujejo mojo delovno uspešnostmi, mi jasno utemelji oceno moje delovne uspešnosti.	3,3	3,57	4
28. S svojim delom prispevam k uspešnosti matične fakultete/ustanove.	3,52	3,71	4
29. Z delom na matični fakulteti/ustanovi sem zadovoljen/zadovoljna.	3,35	3,57	4
30. Z rezultati svojega dela na fakulteti sem zadovoljen/a.	3,43	3,64	4
31. Z dosedanjim osebnim razvojem sem zadovoljen/zadovoljna.	3,43	3,36	4
32. S svojim delovnim mestom sem zadovoljen/zadovoljna.	3,35	3,29	4
33. Z možnostmi izobraževanja sem zadovoljen/zadovoljna.	3,57	3,5	4
34. Za svoje delo se želim dodatno izobraževati.	3,52	3,36	4
35. Fakulteta/ustanova me podpira pri dodatnem izobraževanju.	3,39	3,57	3
36. Kriteriji za napredovanje so jasni.	3,35	3,29	4
37. Letni razgovori z vodstvom so koristni.	3,17	3,43	4
38. Informiranost med oddelki je dobra.	2,91	3,07	2
39. O dogajanju na matični fakulteti/ustanovi sem dobro obveščen/obveščena.	3,04	3,14	2
40. Seznanjen/seznanjena sem z akti UM in matične fakultete/ustanove.	3,26	3,43	4
41. Spletne strani matične fakultete/ustanove mi omogočajo dostop do potrebnih informacij.	3,35	3,36	2
42. Vodstvo matične fakultete/ustanove mi posreduje potrebne informacije.	3,3	3,29	2
43. Neposredno nadrejeni mi posreduje potrebne informacije.	3,26	3,36	3
44. Menim, da sem pomemben član UM FZV.	3,22	3,43	4
45. Svoj delo opravljam zavzeto.	3,65	3,79	4

Vprašanje	PED	STR	Drugo
46. Pripravljen/pripravljena sem na dodaten napor, kadar se to pri delu zahteva.	3,52	3,71	4
47. Čutim pripadnost UM FZV.	3,43	3,71	4
48. Delo, ki ga opravljam, bi po moji oceni lahko tudi v bodoče deloma opravljal od doma.	3,48	2,93	4
<b>Povprečje=</b>	<b>3,31</b>	<b>3,39</b>	<b>3,39</b>

Iz tabele 3 je razvidno, da povprečna stopnja zadovoljstva zaposlenih (3,34) združuje povprečno oceno zadovoljstva pedagoških delavcev, strokovnih delavcev ter delavcev, ki niso opredelili svojega delovnega mesta. Ugotovljeno je, da so strokovni delavci izrazili najvišjo stopnjo zadovoljstva (3,39), sledi stopnja zadovoljstva delavcev, ki niso opredelili svojega delovnega mesta (3,39) ter stopnja pedagoških delavcev (3,31).

**Tabela 4: Povprečna vrednost vsake izjave/trditve od št. 3 do št. 48, ki so jih zaposleni lahko ocenili po zgoraj prikazani glede na delovno dobo na fakulteti (do 10 let in nad 10 let). Višja kot je povprečna ocena, višja je stopnja strinjanja z izjavo/trditvijo.**

Vprašanje	<10	>10
3. Pedagoški in nepedagoški delavci dobro sodelujejo.	2,94	3,55
4. Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.	3,13	3,65
5. Odnos z neposredno nadrejeno osebo je ustrezen.	3,31	3,62
6. Posamezne organizacijske enote na matični fakulteti/ustanovi dobro sodelujejo med seboj.	3,06	3,38
7. Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti/ustanovi so dobri.	2,38	3,38
8. Z delom neposredno nadrejenega sem zadovoljen/zadovoljna.	3,38	3,62
9. Z delom vodstva matične fakultete/ustanove sem zadovoljen/zadovoljna.	3,19	3,57
10. V delovnem okolju ne zaznavam mobinga.	2,81	3,57
11. Opremljenost delovnega mesta je ustrezna.	2,69	3,43
12. Varnost na delovnem mestu je zagotovljena.	3,44	3,76
13. S prihodom/odhodom na fakulteto/ustanovo nimam težav (možnost parkiranja).	2,63	3,76
14. Delovni čas mi ustreza.	3	3,67
15. Delovno mesto mi omogoča ustrezno socialno varnost.	3,13	3,57
16. Plača mi ustreza.	2,38	2,86
17. Delo in naloge so jasno opredeljene.	3,19	3,52
18. Napotki nadrejenih so jasni.	3,25	3,48
19. Delo je kreativno.	3,25	3,62
20. Delo je zanimivo.	3,25	3,67
21. Delo, ki ga opravljam, me veseli in prispeva k osebnemu zadovoljstvu.	3,44	3,62
22. Pri delu sem samostojen/samostojna.	3,25	3,57
23. Moji predlogi in pobude so upoštevani.	3,13	3,43
24. Za dobro opravljeno delo sem pohvaljen/pohvaljena.	3,06	3,48
25. Za dobro opravljeno delo sem nagrajen/nagrajena.	2,69	3
26. Uspešnost mojega dela se vrednoti po vnaprej znanih kriterijih.	2,88	3,48
27. Nadrejena oseba, ki ocenjujejo mojo delovno uspešnostmi, mi jasno utemelji oceno moje delovne uspešnosti.	3,13	3,62
28. S svojim delom prispevam k uspešnosti matične fakultete/ustanove.	3,44	3,71
29. Z delom na matični fakulteti/ustanovi sem zadovoljen/zadovoljna.	3,19	3,62
30. Z rezultati svojega dela na fakulteti sem zadovoljen/a.	3,31	3,67
31. Z dosedanjim osebnim razvojem sem zadovoljen/zadovoljna.	3,19	3,57
32. S svojim delovnim mestom sem zadovoljen/zadovoljna.	3,13	3,48
33. Z možnostmi izobraževanja sem zadovoljen/zadovoljna.	3,44	3,62



Vprašanje	<10	>10
34. Za svoje delo se želim dodatno izobraževati.	3,38	3,52
35. Fakulteta/ustanova me podpira pri dodatnem izobraževanju.	3,25	3,62
36. Kriteriji za napredovanje so jasni.	3	3,57
37. Letni razgovori z vodstvom so koristni.	2,88	3,57
38. Informiranost med oddelki je dobra.	2,56	3,29
39. O dogajanju na matični fakulteti/ustanovi sem dobro obveščen/obveščena.	2,94	3,19
40. Seznanjen/seznanjena sem z akti UM in matične fakultete/ustanove.	3,06	3,52
41. Spletne strani matične fakultete/ustanove mi omogočajo dostop do potrebnih informacij.	3,13	3,52
42. Vodstvo matične fakultete/ustanove mi posreduje potrebne informacije.	3	3,52
43. Neposredno nadrejeni mi posreduje potrebne informacije.	3,13	3,43
44. Menim, da sem pomemben član UM FZV.	3	3,52
45. Svoj delo opravljam zavzeto.	3,56	3,81
46. Pripravljen/pripravljena sem na dodaten napor, kadar se to pri delu zahteva.	3,38	3,76
47. Čutim pripadnost UM FZV.	3,19	3,81
48. Delo, ki ga opravljam, bi po moji oceni lahko tudi v bodoče deloma opravljal od doma.	3,13	3,38
	<b>Povprečje=</b>	
	<b>3,09</b>	<b>3,53</b>

Iz tabele 4 je razvidno, da anketirani, ki imajo 10 ali več let delovne dobe izražajo višjo stopnja zadovoljstva na delovnem mestu (3,53), medtem ko anketirani, ki imajo manj kot 10 let delovne dobe izražajo nižjo stopnjo zadovoljstva na delovnem mestu (3,09).

**Tabela 5: Povprečna vrednost vsake izjave/trditve od št. 3 do št. 48 in razlika med leti 2022 in 2023, ki so jih zaposleni lahko ocenili po zgoraj prikazani glede na delovno mesto (samo strokovni ali pedagoški delavci). Višja kot je povprečna ocena, višja je stopnja strinjanja z izjavo/trditvijo.**

Vprašanje	Strokovni			Pedagoški		
	2022	2023	Razlika	2022	2023	Razlika
Pedagoški in nepedagoški delavci dobro sodelujejo.	3,42	3,14	-0,28	3,4	3,36	-0,04
Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.	3,67	3,36	-0,31	3,3	3,45	0,15
Odnos z neposredno nadrejeno osebo je ustrezen.	3,58	3,57	-0,01	3,2	3,43	0,23
Posamezne organizacijske enote na matični fakulteti/ustanovi dobro sodelujejo med seboj.	3,33	3,14	-0,19	3	3,3	0,3
Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti/ustanovi so dobri.	3,17	3,07	-0,1	3,3	2,87	-0,43
Z delom neposredno nadrejenega sem zadovoljen/zadovoljna.	3,58	3,57	-0,01	3	3,48	0,48
Z delom vodstva matične fakultete/ustanove sem zadovoljen/zadovoljna.	3,58	3,43	-0,15	3,1	3,39	0,29
V delovnem okolju ne zaznavam mobinga.	3,58	3,36	-0,22	3,2	3,17	-0,03
Opremljenost delovnega mesta je ustrezna.	3,33	3,14	-0,19	3	3,09	0,09
Varnost na delovnem mestu je zagotovljena.	3,83	3,64	-0,19	3,5	3,61	0,11
S prihodom/odhodom na fakulteto/ustanovo nimam težav (možnost parkiranja).	3,17	3,43	0,26	3,4	3,17	-0,23
Delovni čas mi ustreza.	3,42	3,57	0,15	3	3,26	0,26
Delovno mesto mi omogoča ustrežno socialno varnost.	3,42	3,36	-0,06	3,2	3,39	0,19
Plača mi ustreza.	2,67	2,86	0,19	2,9	2,52	-0,38
Delo in naloge so jasno opredeljene.	3,42	3,43	0,01	2,9	3,35	0,45
Napotki nadrejenih so jasni.	3,42	3,29	-0,13	2,9	3,43	0,53
Delo je kreativno.	3,17	3,57	0,4	3,5	3,39	-0,11
Delo je zanimivo.	3,25	3,57	0,32	3,5	3,43	-0,07
Delo, ki ga opravljam, me veseli in prispeva k osebnemu zadovoljstvu.	3,33	3,57	0,24	3,5	3,52	0,02
Pri delu sem samostojen/samostojna.	3,42	3,36	-0,06	3,5	3,48	-0,02
Moji predlogi in pobude so upoštevani.	3,5	3,36	-0,14	3,1	3,26	0,16
Za dobro opravljeno delo sem pohvaljen/pohvaljena.	3,42	3,36	-0,06	2,8	3,26	0,46
Za dobro opravljeno delo sem nagrajen/nagrajena.	3,08	3,08	0	2,5	2,73	0,23
Uspešnost mojega dela se vrednoti po vnaprej znanih kriterijih.	3,33	3,29	-0,04	2,8	3,17	0,37
Nadrejena oseba, ki ocenjujejo mojo delovno uspešnostmi, mi jasno utemelji oceno moje delovne uspešnosti.	3,5	3,57	0,07	2,7	3,3	0,6
S svojim delom prispevam k uspešnosti matične fakultete/ustanove.	3,42	3,71	0,29	3,5	3,52	0,02
Z delom na matični fakulteti/ustanovi sem zadovoljen/zadovoljna.	3,42	3,57	0,15	3,2	3,35	0,15
Z rezultati svojega dela na fakulteti sem zadovoljen/a.	3,5	3,64	0,14	3,4	3,43	0,03
Z dosedanjim osebnim razvojem sem zadovoljen/zadovoljna.	3,17	3,36	0,19	3,3	3,43	0,13
S svojim delovnim mestom sem zadovoljen/zadovoljna.	3,25	3,29	0,04	3,2	3,35	0,15
Z možnostmi izobraževanja sem zadovoljen/zadovoljna.	3,5	3,5	0	3,4	3,57	0,17
Za svoje delo se želim dodatno izobraževati.	3,5	3,36	-0,14	3,6	3,52	-0,08
Fakulteta/ustanova me podpira pri dodatnem izobraževanju.	3,67	3,57	-0,1	3,5	3,39	-0,11
Kriteriji za napredovanje so jasni.	3,33	3,29	-0,04	3,2	3,35	0,15
Letni razgovori z vodstvom so koristni.	3,5	3,43	-0,07	3,2	3,17	-0,03
Informiranost med oddelki je dobra.	3,25	3,07	-0,18	2,7	2,91	0,21
O dogajanju na matični fakulteti/ustanovi sem dobro obveščen/obveščena.	3,33	3,14	-0,19	2,7	3,04	0,34
Seznanjen/seznanjena sem z akti UM in matične fakultete/ustanove.	3,42	3,43	0,01	3,2	3,26	0,06
Spletne strani matične fakultete/ustanove mi omogočajo dostop do potrebnih informacij.	3,58	3,36	-0,22	3,3	3,35	0,05
Vodstvo matične fakultete/ustanove mi posreduje potrebne informacije.	3,42	3,29	-0,13	3	3,3	0,3
Neposredno nadrejeni mi posreduje potrebne informacije.	3,33	3,36	0,03	2,9	3,26	0,36
Menim, da sem pomemben član UM FZV.	3,25	3,43	0,18	3,1	3,22	0,12

Vprašanje	Strokovni			Pedagoški		
	2022	2023	Razlika	2022	2023	Razlika
Svoj delo opravljam zavzeto.	3,83	3,79	-0,04	3,5	3,65	0,15
Pripravljen/pripravljena sem na dodaten napor, kadar se to pri delu zahteva.	3,92	3,71	-0,21	3,4	3,52	0,12
Čutim pripadnost UM FZV.	3,58	3,71	0,13	3,2	3,43	0,23
Delo, ki ga opravljam, bi po moji oceni lahko tudi v bodoče deloma opravljal od doma.	3,18	2,93	-0,25	3,3	3,48	0,18
<b>Povprečna vrednost=</b>	<b>3,41</b>	<b>3,39</b>	<b>-0,02</b>	<b>3,17</b>	<b>3,31</b>	<b>0,14</b>

Iz tabele 5 je razvidno, da se je povprečna ocena zadovoljstva strokovnih delavcev glede na leto 2022 znižala za 0,02 ocene in povprečna ocena zadovoljstva pedagoških delavcev zvišala za 0,14 povprečne ocene.

Prav tako je iz tabele 5 razvidno, da je do največjih pozitivnih premikov pri strokovnih delavcih prišlo pri trditvah »Delo je kreativno.« (+0,40) in »Delo je zanimivo.« (+0,32) ter največjih negativnih premikov pri strokovnih delavcih prišlo pri trditvah »Pedagoški in nepedagoški delavci dobro sodelujejo.« (-0,28) in »Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.« (-0,31). Pri pedagoških delavcih je do največjih pozitivnih premikov prišlo pri trditvah »Nadrejena oseba, ki ocenjujejo mojo delovno uspešnostmi, mi jasno utemelji oceno moje delovne uspešnosti.« (+0,60), »Napotki nadrejenih so jasni.« (+0,53) ter največjih negativnih premikov pri trditvah »Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti/ustanovi so dobri.« (-0,43) in »Plača mi ustreza.« (-0,38).

#### VIII. POBUDE, PREDLOGI IN PRIPOMBE ZA DVIG KAKOVOSTI:

Na odprto vprašanje, ki se nanaša na pobude, predlogi in pripombe za dvig kakovosti je podalo deset sodelujočih, ki so navedli naslednje:

1. Team building aktivnosti.
2. Izboljšanje komunikacije med zaposlenimi predvsem med delovnimi področji. Opažam tudi odločanje glede na subjektivno mnenje in pripadnost določenim osebam. Težava, ki jo vidim predstavlja predvsem "grupiranje" delovnih področij po faksu. Veliko zahrbtnosti in ne transparentnih odločitev v primeru ne pripadnosti v določeno skupino.
3. - da bi se čimprej uvedel gibljivi delovni čas od 6:30 naprej, saj se o tem govori že več kot 1 leto,  
- možnost dela na domu tudi v naslednjem študijskem letu
4. Delavnice za izboljšanje komunikacije, krepitev timskega in ekipnega duha, motiviranje zaposlenih. Odprave konkurenčnih problematik med sodelavci. Ustvarjanje bolj sproščenega delovnega okolja.
5. Komunikacija se je med zaposlenimi izboljšala z novim vodstvom, tako, da se naj nadaljuje v tej smeri, glede komunikacije in izboljšanja medsebojnih odnosov. Mobing, ki je bil izrazito prisoten pri prejšnjem vodstvu se je znižal. Prodekani in predstojniki kateder še vedno ne znajo jasno povedati, kaj se od nas pričakuje in se obračajo po vetru (predvsem prodekanica za dodiplomski študij). Predlagam, da bi vodstvo čimbolj skušalo enakovredno obravnavati zaposlene, čeprav menim, da to 100% ni možno. Možnost sodelovanja na projektih. Sodelovanje pri pisanju člankov, ne da eni pišejo, ostali pa se zraven dopisujejo.
6. Prostor za zunanje sodelavce oziroma sodelavce, ki so delno zaposleni na FZV, v tutorski sobi brez računalnika ni primeren.
7. Dodatna opremljenost z učnimi pripomočki, predvsem za izvedbo kabinetnih vaj.
8. Nekateri zaposleni, ki smo cele dneve na faksu, smo (preveč) delovni in marljivi dobimo še več dela. Zato smo izgoreli. Nismo pa dodatno nagrajeni / plačani, ipd. Tisti, ki se delu izogibajo in ga odklanjajo ne čutijo nobenih posledic in s svojim izsiljevanjem vedno dosežejo, da se jih ne vključuje v aktivnosti. Ker se jih šefi bojijo. Bi se pa zahvalila vodji katedre za posluš in pripravljenost reševati težave in stiske, čeprav so včasih nerešljive. Kakovost odnosov bi lahko izboljšali s pravimi team buildingi v naravi. Lahko bi praznovali rojstne dneve čisto na kratko

neformalno tako, da bi vsak slavljenec prinesel pecivo, kavo, sok v sejno sobo in bi se videli, poklepetali, družili - to kar nam manjka za dobre človeške odnose. Preveč se odtujujemo! drug od drugega, kar slabo vpliva na naše odnose. Preveč skupinic se je naredilo med zaposlenimi in to poslabšuje medosebne odnose.

9. Ločevanje odpadkov v času izvajanja kabinetnih vaj (študenti se trudijo in ločujejo odpadke, potem pa vidijo kako čistilke vržejo vse skupaj v en koš);
  - organizacija "team building"-ov;
  - kvalitetni kavni avtomat v kuhinji;"
10. "Boljši projektorji v učilnicah (slaba resolucija); pomanjkanje predmetov oz. izobraževanj s področja informatike, digitalizacije in kvantitativne metodologije na vseh stopnjah študija. Izredne pohvale vodstvu fakultete (dekanici in prodekanom) za delo in profesionalen odnos. Ne kolegialnost med posameznimi sodelavci - potrebna supervizija na delovnem mestu."