



Univerza v Mariboru

Fakulteta za zdravstvene vede

STRATEGIJA RAZVOJA UNIVERZE V MARIBORU FAKULTETE ZA ZDRAVSTVENE VEDE

ZA OBDOBJE 2021 do 2030



Vizija UM FZV

Vizija Univerze v Mariboru Fakultete za zdravstvene vede je postati globalno primerljiva, prepoznavna in zaželena izobraževalna ter znanstvenoraziskovalna institucija.

Poslanstvo UM FZV

Univerza v Mariboru Fakulteta za zdravstvene vede izvaja izobraževalno in znanstvenoraziskovalno delo na področju zdravstvene nege in zdravstvenih ved. Razvoj in izvajanje študijskih programov je v interakciji z izvajanjem znanstvenoraziskovalnega dela in prakse. Izobražuje diplomante, ki se odlikujejo z odličnim znanjem, sposobnostjo refleksije, humanostjo, spoštovanjem, dostojanstvom in odgovornostjo do pacientov, pripadnostjo timu, profesionalno učinkovitostjo na osnovi teoretičnega, znanstvenega in kritičnega razmišljanja. Obveza diplomantov, visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev fakultete je prevzemati naloge z vso odgovornostjo, si prizadevati vzdrževati znanje na najvišjem nivoju ter nuditi podporo in sodelovanje sodelavcem v timih na nacionalnem in v mednarodnem prostoru.

Slogan UM FZV

Z znanjem do zdravja in razvoja.

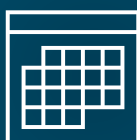


Univerza v Mariboru

Fakulteta za zdravstvene vede

Z znanjem do zdravja in razvoja

2021



2030

UVOD

V letu 2020 smo na Univerzi v Mariboru Fakulteti za zdravstvene vede pričeli s prenovno strategije razvoja fakultete za obdobje 2021–2030. Pregledali smo strategijo razvoja iz leta 2012 in strategijo razvoja iz leta 2016. O pripravljenem dokumentu je potekala razprava med zaposlenimi na fakulteti in predstavniki študentov ŠS UM FZV, Akademskem zboru, Zboru delavcev, temu pa je sledila potrditev dokumenta na organih UM FZV.

Pripravljena strategija razvoja fakultete temelji na izhodiščih strateških ciljev Univerze v Mariboru za obdobje 2021–2030.

Strateški cilji fakultete 2021–2030 temeljijo na zavezi fakultete pri zasledovanju poslanstva in vizije v izvajanju in interakciji izobraževanja, raziskovanja in prakse, povezovanju aktivnosti na fakulteti, med članicami Univerze v Mariboru, in sicer na regionalnem, nacionalnem in v mednarodnem prostoru.

ORGANIZACIJA IN POVEZLJIVOST FAKULTETE

Fakulteta je odlična in prepoznavna v kakovosti in aktualnosti izobraževanja in znanstvenoraziskovalnega dela na področju zdravstvene nege in zdravstva v slovenskem in v mednarodnem prostoru. Vzpostavljena sodelovanja z uveljavljenimi in priznanimi domačimi in tujimi izobraževalnimi in raziskovalnimi institucijami nam omogočajo razvoj dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov zdravstvene nege in zdravstva.

Pomemben vidik delovanja je internacionalizacija za kakovost izobraževanja, vrednotenje tujih praks v zdravstvu za razvoj novih študijskih programov in večja mobilnost študentov in zaposlenih za prenos znanja in izkušenj.

Prav tako bo pomembno nadaljevanje sodelovanja s strokovnjaki v kliničnem okolju in intenzivno vključevanje kliničnih mentorjev in strokovnjakov iz prakse v proces izobraževanja.

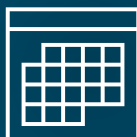
Pomembna je aktivna vloga predstojnikov kateder, inštitutov in centrov pri načrtovanju in oblikovanju obstoječih in novih strokovnih študijskih programov in smeri.

Pripravljen in potrjen organigram in sistemizacija delovnih mest jasno načrtuje razvoj in delovanje fakultete.

Temeljna strategija vodenja fakultete je transparentnost vodenja in poslovanja. Še naprej bo delovanje fakultete poudarjalo spoštljive in enakovredne medsebojne odnose ter karierni razvoj za dobro počutje zaposlenih in študentov.

Vzdrževanje akademske kulture in spoštljivih medsebojnih odnosov bo omogočalo avtonomijo, odgovornost in pripadnost vseh zaposlenih in študentov fakulteti in univerzi.

Delovanje Alumni kluba Univerze v Mariboru in Kariernega centra Univerze v Mariboru sta temelj za spremljanje naših diplomantov, ohranjanje pripadnosti študentov fakulteti in univerzi ter za razvijanje novih študijskih programov.



IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Fakulteta bo trend izvajanja izobraževanja na globalnem nivoju prilagajala in izvajala ob podpori informacijsko-komunikacijske tehnologije. Pripravljena je delna prilagoditev izvajanju študija na daljavo. Za potrebe tujih študentov bo potrebno celotno izvajanje študijskih programov na daljavo. Prav tako je pomembno nadaljnje razvijanje in zaposlitev kadrov, priprava študijskih gradiv ter materialne podpore IKT-tehnologije pri razvoju izobraževanja. Enako velja za podporo IKT v SIM-okolju in kontinuirana izobraževanja zaposlenih za uporabe informacijsko-komunikacijske tehnologije.

Fakulteta bo nadaljevala s prizadevanji za podaljšanje visokošolskega študijskega programa prve stopnje na 4 leta in tako omogočila študentom lažje povezovanje teorije s prakso in jih razbremenila izjemnih obremenitev glede na izvedbo 5400 ur, ki izhaja iz evropske direktive za regulirane poklice na področju zdravstvene nege. Pomembno je tudi nadaljevanje prizadevanj za akreditacijo 4-letnega univerzitetnega študijskega programa 1. stopnje Zdravstvena nega in nadaljevanje priprave 4-letnega 1. stopnje univerzitetnega študijskega programa Babištvo. Na študijskih programih 2. stopnje je pomemben nadaljnji razvoj študijskih programov in smeri na področju zdravstvene nege, ki so usmerjeni v podporo praksi, in magistrskega študijskega programa s področja fizioterapije ter razvoj interdisciplinarnih študijskih programov. V načrtu je akreditacija pripravljenega študijskega programa druge stopnje Javno zdravje. Nujen je nadaljnji razvoj novih smeri doktorskega študijskega programa ter strokovnih specialističnih modulov za kontinuirano izobraževanje v zdravstveni negi in zdravstvu. V prvi fazi je izvedba doktorskega študijskega programa pomembna zaradi izobraževanja lastnih kadrov – zaposleni visokošolski učitelji ter zaposleni v praksi si pridobijo doktorat znanosti s področja zdravstvene nege. Fakulteta namreč ne razpolaga z zadostnim kadrom in je zato izobraževanje novih doktorjev znanosti s področja zdravstvene nege nujno. Pomemben vidik v strategiji izobraževanja je pričetek akreditacije strokovnih doktorskih študijskih programov (DNP) v zdravstveni negi za razvoj prakse in s tem prispevek k razvoju stroke in zdravstvene nege kot discipline v prispevku za visoko varnost pacientov.

ZNANSTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST

Razvoj in status fakultete in njenih zaposlenih je tesno povezan in odvisen od izvajanja znanstvenoraziskovalnega dela na nacionalnem in v mednarodnem prostoru. To je v zdravstveni negi potrebno prvenstveno usmeriti na področja, ki jih fakulteta najbolj obvladuje in za katera že ima potrebne ustrezne kadre.

Vključenost zaposlenih v ZRD je potrebno povečati in jim postaviti višje cilje. Zaposlenim na področju zdravstvene nege, ker gre za bazično disciplino, je potrebno nuditi vso podporo pri pridobivanju doktoratov znanosti ter vključevanje v raziskovalne projekte in objave znanstvenoraziskovalnega dela. Izkušeni raziskovalci, ki sodelujejo v okviru domačih in mednarodnih projektov, bodo zaposlenim pomagali pri pridobivanju izkušenj v raziskovanju. Fakulteta mora povečati raziskovalno dejavnost za podporo študijskim programom, objavljanje znanstvenoraziskovalnega dela (obdobnim objavam znanstvenoraziskovalnih monografij) in vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno delo.



SPodbudno delovno okolje

Potrebna so nadaljnja prizadevanja za financiranje obstoječih in novih študijskih programov ter za nove zaposlitve na fakulteti. Transparentnost pridobivanja in porabe finančnih sredstev mora ostati na najvišjem nivoju.

Zagotavljanje delovnih pogojev, omogočanje izobraževanja, mednarodne mobilnosti in kariernega razvoja vseh zaposlenih na fakulteti.

Transparentno zaposlovanje predvsem na področju zdravstvene nege, pri kateri se na fakulteti soočamo s kritičnim pomanjkanjem kadra. Spodbudno okolje, ki bo diplomante privlačilo, da svojo karierno pot razvijajo na matični fakulteti.

Temeljna naloga v prihodnjem 10-letnem obdobju bo zaposlovanje novih kadrov in habilitiranje v višje habilitacijske nazive. Za zaposlene na fakulteti je potrebno zagotoviti namenska sredstva za znanstvenoraziskovalno delo, za doktorsko izobraževanje, mednarodno mobilnost za pridobivanje novih izkušenj in znanja, za strokovni in znanstvenoraziskovalni razvoj visokošolskih učiteljev in sodelavcev v okviru razvoja izobraževalne in raziskovalne kariere skladno s cilji razvoja izobraževalnega in znanstvenoraziskovalnega dela na fakulteti. Pomembna je skrb za študente in priprava študijskih gradiv ter učbenikov. Dobri medsebojni odnosi in zadovoljstvo zaposlenih povečuje motivacijo za učinkovito delo.

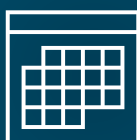
Fakulteta ima odlične strokovne službe, vendar je potrebno dodatno zaposlovanje kadrov zaradi razvoja izobraževalne, znanstvenoraziskovalne in mednarodne dejavnosti fakultete. Izkazalo se je, da je podpora strokovnih služb vsem dejavnostim fakultete ter pomoč pri vodenju in upravljanju fakultete uspešna in nujna.

ŠTUDENTI

Študenti so in bodo vključeni v vse organe fakultete, v izvajanje in sodelovanje v študijskem procesu, v večji meri pa tudi v znanstvenoraziskovalno delo.

Pravice in odgovornosti študentov so v sorazmerju. Študenti imajo obvezo in privilegij za pridobivanje strokovnega, raziskovalnega ter humanega in etičnega znanja. Študent s področja zdravstvene nege in zdravstva mora namreč odražati visoko stopnjo moralno-etičnih načel in humanizma.

Dejavnosti študentov fakulteta intenzivno podpira tako v okviru fakultete, univerze, na nacionalnem in internacionalnem okolju. Študente bomo tudi v prihodnje spodbujali k vključevanju v nacionalna profesionalna združenja, k organiziranju in sodelovanju na študentskih konferencah, organiziranju študentskih okroglih miz, sodelovanju pri promociji raziskovanja ter promoviranje stroke, fakultete ter univerze, informativnih dni, k udeležbi in promociji fakultete na sejnih ter v kliničnem okolju. Interesne dejavnosti so, kljub obremenjenosti študentov, pomembne za uravnoteženost obremenitev in zabave. K temu sodi druženje s študenti na univerzi, brucovanje, koncerti, športne aktivnosti ter meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje študentov.



Pri oblikovanju študijskih programov je nujno upoštevanje želja in predloge študentov. Zaradi izjemne obremenjenosti študentov si je potrebno skozi sodelovanje z njimi in nadaljevanjem usklajevanja na nacionalnem nivoju za podaljšanje študija na 4 leta ter za akreditacijo univerzitetnih študijskih programov.

Potrebno je povečanje mobilnosti študentov za poznavanje evropskih izobraževalnih institucij ter zdravstvenih sistemov in prakse v mednarodnem okolju. Fakulteta bo nadaljevala z informiranjem, promoviranjem in spodbujanjem opravljanja dela študijskih obveznosti na tujih fakultetah. Odličnost fakultete in univerze so odlični diplomanti. Diplomanti fakultete so priznani eksperti na strokovnem področju, pri delu s pacientu in v družbi kot celoti.

INTERNACIONALIZACIJA

Na tem področju bo potrebno še naprej vzpodbujati, podpirati in povečevati število domačih in tujih mobilnosti pedagoških in nepedagoških delavcev ter študentov (Erasmus, bilateralni sporazumi idr.). Vključevanje mednarodno priznanih in uglednih profesorjev v pripravo in izvedbo študijskih programov, mentoriranje študentov ter sodelovanje na raziskovalnem področju se je pokazalo za izjemno uspešno.

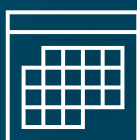
Promovirati bo potrebno povečanje mednarodnih izmenjav in sodelovanje s priznanimi mednarodnimi partnerskimi izobraževalnimi, raziskovalnimi in kliničnimi institucijami.

Na področju dodiplomskega in podiplomskega izobraževanja ter na znanstvenoraziskovalnem področju je temeljno povezovanje na globalnem mednarodnem področju. Povezovanje je primarno potrebno zaradi pridobivanja znanja in izkušenj z globalno priznanih univerz zaradi prenašanja že obstoječega in novo pridobljenega znanja.

Mednarodna akreditacija fakultete in študijskih programov bo doprinesla nadaljnjo mednarodno prepoznavnost in pridobivanje tujih študentov, mednarodno primerljive diplomante in izobraževalne programe.

RAZVOJ SKOZI SISTEM KAKOVOSTI

Temeljni cilj na področju razvoja je sprotno spremljanje, evalviranje in aktualiziranje procesov na vseh področjih delovanja. Kakovost izobraževanja, raziskovanja in mednarodnega sodelovanja so ključne komponente v delovanju fakultete, ki jasno kažejo na nacionalno in mednarodno odličnost fakultete, kar izkazuje tudi največja zaželenost študija med kandidati za vpis in študenti. Mednarodna akreditacija fakultete in študijskih programov bo doprinesla nadaljnjo mednarodno prepoznavnost in pridobivanje tujih študentov, mednarodno primerljive diplomante in izobraževalne programe. Učinkovitost in razbremenitev zaposlenih na fakulteti bo omogočala nadaljevanje aktivnosti za pridobitev ISO-standarda ter informacijsko-komunikacijsko podporo delovnim procesom. Uspešnost študija fakulteta podpira s sprotnim spremljanjem kakovosti študija, izvajanjem tutorskega sistema in z uvajanjem novih metod poučevanja in učenja na področju IKT-tehnologije.



VPETOST FAKUTETE V OKOLJE

Številne učne baze so pomembne zaradi kliničnega usposabljanja študentov, njihovega mentoriranja, sodelovanja in povezovanje prakse, izobraževanja z raziskovanjem in vključevanja kliničnih ekspertov v izobraževanje ter raziskovanje. Omogočanje in podpora na področju izobraževanja je potrebna zaradi možnosti kariernega razvoja zaposlenih. Fakulteta se bo na osnovi akademsko-kliničnih povezav osredotočila na pripravo izobraževalnih programov za nujna znanja in pridobljene kompetence za negovalni kader v praksi. S tem se odpira tudi možnost za pridobivanje sredstev iz neproračunskih virov financiranja.

Potrebna je aktivna vez in sodelovanje s Kariernim centrom Univerze v Mariboru in Alumni klubom Univerze v Mariboru.

PROSTORSKI RAZVOJ FAKULTETE

Pomanjkanje prostora za izvajanje izobraževalnega dela, dela v simuliranem kliničnem okolju, znanstvenoraziskovalnega dela ter delovnega okolja zaposlenih na fakulteti rešujemo v okviru obstoječe lokacije s prenovo knjižnice in novo čitalnico ter načrtom za izgradnjo novega dela fakultete ter posodobitvijo in razširitvijo simuliranega kliničnega okolja ter prenovo 1. in 2. nadstropja obstoječe zgradbe.

Z razvojem novih študijskih programov potrebuje fakulteta nove prostorske kapacitete za njihovo izvajanje, razširjeno simulirano klinično okolje ter delovne prostore za zaposlene ter razvoj novih dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov. Fakulteta je izboljšala svoje financiranje iz Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov in pridobivanje sredstev iz izrednega študija. Nujna je kontinuirana skrb za pridobivanje finančnih sredstev za razvoj in delovanje fakultete s funkcionalnim izobraževanjem.

Fakulteta je investirala v nakup zemljišča na Kopah in nepremičnino na Tyrševi ulici v Mariboru. V sodelovanju z univerzo bo potrebno izpeljati nadaljnje aktivnosti za njuno prodajo; finančna sredstva bodo porabljena za izgradnjo novih prostorov fakultete.

Na področju prostorskega razvoja fakultete je predvideno: vzpostavitev in ureditev zemljišča Žitne 13 za celostno uporabo fakultete, zaključek 1. faze širitve fakultete (izgradnja knjižnice in čitalnice), priprava dokumentacije in izgradnja 2. faze širitve fakultete, priprava dokumentacije in prenova simuliranega kliničnega okolja v 3. in 4. nadstropju ter prenova 1. in 2. nadstropja obstoječe zgradbe FZV. Prenova prostorov obstoječe zgradbe ter iskanje virov manjkajočih sredstev financiranja bo zahtevna naloga v naslednjem obdobju.

