

STRATEGIJA RAZVOJA UNIVERZE V MARIBORU FAKULTETE ZA ZDRAVSTVENE VEDE ZA OBDOBJE 2021 do 2030

Vizija UM FZV

Vizija Univerze v Mariboru Fakultete za zdravstvene vede je postati globalno primerljiva, prepoznavna in zaželena izobraževalna ter znanstvenoraziskovalna institucija.

Poslanstvo UM FZV

Univerza v Mariboru Fakulteta za zdravstvene vede izvaja izobraževalno in znanstvenoraziskovalno delo na področju zdravstvene nege in zdravstvenih ved. Razvoj in izvajanje študijskih programov je v interakciji z izvajanjem znanstvenoraziskovalnega dela in prakse. Izobražuje diplomante, ki se odlikujejo z odličnim znanjem, sposobnostjo refleksije, humanostjo, spoštovanjem, dostojanstvom in odgovornostjo do pacientov, pripadnostjo v timu, profesionalno učinkovitostjo na osnovi teoretičnega, znanstvenega in kritičnega razmišljanja. Obveza diplomantov, visokošolskih učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev fakultete je prevzemati naloge z vso odgovornostjo, si prizadevati vzdrževati znanje na najvišjem nivoju ter nuditi podporo in sodelovanje sodelavcem v timih na nacionalnem in v internacionalnem prostoru.

Slogan UM FZV

Z znanjem do zdravja in razvoja.

UVOD

V letu 2020 smo na Univerzi v Mariboru Fakulteti za zdravstvene vede pričeli s prenovno strategije razvoja fakultete za obdobje 2021-2030. Pregledali smo strategijo razvoja iz leta 2012 in strategijo razvoja iz leta 2016. O pripravljene dokumentu bo potekala razprava med zaposlenimi na fakulteti in predstavniki študentov ŠS UM FZV in potrditev dokumenta na organih UM FZV.

Pripravljena Strategija razvoja fakultete temelji na izhodiščih strateških ciljev Univerze v Mariboru za obdobje 2021–2030.

Strateški cilji fakultete 2021–2030 temeljijo na zavezi fakultete pri zasledovanju poslanstva in vizije v izvajanju in interakciji izobraževanja, raziskovanja in prakse, povezovanju aktivnosti na fakulteti, med članicami Univerze v Mariboru, na regionalnem, nacionalnem in v mednarodnem prostoru.

ORGANIZACIJA IN POVEZLJIVOST FAKULTETE

Fakulteta je odlična in prepoznavna v kakovosti in aktualnosti izobraževanja in znanstveno – raziskovalnega dela na področju Zdravstvene nege in Zdravstva v slovenskem in v mednarodnem prostoru. Vzpostavljena sodelovanja z uveljavljenimi in priznanimi domačimi in tujimi izobraževalnimi in raziskovalnimi institucijami nam omogočajo razvoj dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov Zdravstvene nege in Zdravstva.

Pomemben vidik delovanja je Internacionalizacija za kakovost izobraževanja, vrednotenje tujih praks v zdravstvu za razvoj novih študijskih programov in večja mobilnost študentov in zaposlenih za prenos znanja in izkušenj.

Prav tako bo pomembno nadaljevanje sodelovanja s strokovnjaki v kliničnem okolju in intenzivno vključevanje kliničnih mentorjev in strokovnjakov iz prakse v proces izobraževanja.

Pomembna je aktivna vloga predstojnikov kateder, inštitutov in centrov pri načrtovanju in oblikovanju obstoječih in novih strokovnih študijskih programov in smeri.

Pripravljen in potrjen organigram in sistemizacija delovnih mest jasno načrtujeta razvoj in delovanje fakultete.

Temeljna strategija vodenja Fakultete je transparentnost vodenja in poslovanja. Še naprej bo delovanje fakultete poudarjalo spoštljive in enakovredne medsebojne odnose ter karierni razvoj za dobro počutje zaposlenih in študentov.

Vzdrževanje akademske kulture in spoštljivih medsebojnih odnosov bo omogočalo avtonomijo, odgovornost in pripadnost fakulteti in univerzi vseh zaposlenih in študentov.

Delovanje Alumni kluba in Kariernega centra Univerze sta temelj za spremljanje naših diplomantov, ohranjanje pripadnosti študentov fakulteti in univerzi ter za razvijanje novih študijskih programov.

IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Fakulteta bo trend izvajanja izobraževanja na globalnem nivoju prilagajala in izvajala ob podpori informacijsko komunikacijske tehnologije. Pripravljena je delna prilagoditev izvajanja študija na daljavo. Za potrebe tujih študentov bo potrebno celotno izvajanje študijskih programov na daljavo. Prav tako je pomembno nadaljnje razvijanje in zaposlitev kadrov, priprava študijskih gradiv ter materialne podpore IKT tehnologije pri razvoju izobraževanja. Enako velja za podporo IKT v SIM okolju in kontinuirana izobraževanja zaposlenih za uporabe informacijsko komunikacijske tehnologije.

Fakulteta bo nadaljevala s prizadevanji za podaljšanje visokošolskega študijskega programa na 4 leta in tako omogočila študentom lažjega povezovanja teorije s prakso in razbremenila študente izjemnih obremenitev glede na izvedbo 5400 ur. Prav tako je pomembno nadaljevanje prizadevanj za akreditacijo 4-letnega univerzitetnega študijskega programa ZN in nadaljevanje priprave 4 letnega univerzitetnega študijskega programa Babištvo. Na podiplomskih magistrskih študijskih programih (2.stopnja) je pomemben nadaljnji razvoj študijskih programov in smeri ZN, ki so usmerjeni v podporo praksi ter magistrskega študijskega programa Fizioterapije ter razvoj interdisciplinarnih študijskih programov. V načrtu je akreditacija pripravljenega magistrskega študijskega programa Javno zdravje. Nujen je nadaljnji razvoj novih smeri doktorskega študijskega programa ter strokovnih specialističnih modulov za kontinuirano izobraževanje v ZN in zdravstvu. Izvajanje doktorskega študijskega programa je v prvi fazi pomembno, da zaposleni visokošolski učitelji ter zaposleni v praksi pridobijo doktorate znanosti s področja ZN. Fakulteta nima dovolj kadrov in je zato nujno pridobivanje novih doktorjev znanosti iz področja ZN. Pomemben vidik v strategiji izobraževanja je pričetek akreditacije za strokovne doktorate (DNP) v zdravstveni negi za razvoj prakse in s tem prispevek k razvoju profesije in discipline zdravstvene nege v prispevku za visoko varnost pacientov.

ZNASTVENORAZISKOVALNA DEJAVNOST

Razvoj in status fakultete in njenih zaposlenih je tesno povezan in odvisen od izvajanja ZRD na nacionalnem in mednarodnem prostoru. ZRD je potrebno usmeriti prvenstveno v smeri ZN in na področja, ki jih fakulteta najbolj obvladuje in za katera že ima potrebne kadre.

Vključenost v ZRD zaposlenih je potrebno povečati in jim postaviti višje cilje. Zaposlenim na področju ZN, ker gre za bazično disciplino je potrebno nuditi vso možno podporo pri pridobivanju podiplomskih naslovov, z vključevanjem v raziskovalne projekte in pri publiciranju ZRD. Izkušeni

raziskovalci na domačih in mednarodnih projektih bodo pomagali zaposlenim pri pridobivanju izkušenj v raziskovanju.

Fakulteta mora povečati raziskovalno dejavnost za podporo študijskih programov, publiciranje ZRD (obdobnim publiciranjem znanstvenoraziskovalnih monografij) in vključevanje študentov.

SPODBUDNO DELOVNO OKOLJE

Potrebna so nadaljnja prizadevanja za financiranje obstoječih in novih študijskih programov ter za nove zaposlitve na fakulteti. Transparentnost pridobivanja in porabe finančnih sredstev mora ostati na najvišjem standardu.

Zagotavljanje delovnih pogojev, omogočanje izobraževanja, mednarodnih mobilnosti in kariernega razvoja vseh zaposlenih na fakulteti.

Transparentno zaposlovanje predvsem na področju Zdravstvene nege, kjer imamo na fakulteti kritično pomanjkanje kadrov. Spodbudno okolje, ki bo privlačilo diplomante, da razvijajo karierno pot na lastni fakulteti.

Temeljna naloga v naslednjem 10 letnem obdobju bo zaposlovanje novih kadrov in pridobivanje višjih habilitacijskih nazivov. Za zaposlene na Fakulteti je potrebno zagotoviti namenska sredstva za znanstveno - raziskovalno delo, za podiplomsko izobraževanje, mednarodne mobilnosti za pridobivanje novih izkušenj in znanja, za strokovni in znanstveno raziskovalni razvoj visokošolskih učiteljev in sodelavcev v razvoju izobraževalne in raziskovalne kariere glede na cilje razvoja izobraževalnega in znanstveno raziskovalnega dela fakultete. Pomembna je skrb za študente in priprava študijskih gradiv ter učbenikov. Dobri medsebojni odnosi in zadovoljstvo zaposlenih povečuje motivacijo za učinkovito delo.

Fakulteta ima odlične strokovne službe, vendar je potrebno dodatno zaposlovanje kadrov zaradi razvoja izobraževalne, raziskovalne in mednarodne dejavnosti fakultete. Izkazalo se je, da je uspešna in nujna podpora strokovnih služb vsem dejavnostim fakultete ter pomoč pri vodenju in upravljanju fakultete.

ŠTUDENTI

Študenti so in bodo vključeni v vse organe Fakultete, v izvajanje in sodelovanje v študijskem procesu in v večji meri v znanstveno raziskovalno delo.

Pravice in odgovornosti študentov so v sorazmerju. Študenti ZN imajo obvezo in privilegij za pridobivanje strokovnega, raziskovalnega ter humanega in etičnega znanja. Študent ZN in zdravstva mora odražati visoko stopnjo moralno etičnih načel in humanizma.

Dejavnosti študentov Fakulteta intenzivno podpira v okviru fakultete, Univerze, na nacionalnem in internacionalnem okolju. Študente se bo tudi nadalje spodbujalo za vključevanje v nacionalna profesionalna združenja, za organiziranje in sodelovanje na študentskih konferencah, organiziranje študentskih okroglih miz, sodelovanje pri promociji raziskovanja ter promoviranje stroke, fakultete ter univerze, informativni dnevi, udeležba in promoviranje fakultet na sejnih, kliničnem okolju. Interesne dejavnosti so, kljub obremenjenosti študentov, pomembne za uravnovešeno obremenitev in zabavo, druženje s študenti univerze, brucovanje, koncerti, športne aktivnosti ter med univerzitetno druženje in internacionalno sodelovanje študentov.

Pri oblikovanju študijskih programov je nujno upoštevanje želja in sugestije študentov. V sodelovanju s študenti je potrebno izvajati nadaljnja prizadevanja za podaljšanje študija na 4 leta, zaradi izjemne obremenjenosti študentov ter akreditiranju univerzitetnih študijskih programov. Potrebno je povečanje mobilnosti študentov za poznavanje evropskih izobraževalnih institucij ter zdravstvenih sistemov in prakse v mednarodnem okolju. Fakulteta bo nadaljevala z

informiranjem, promoviranjem in spodbujanjem opravljanja dela študijskih obveznosti na tujih fakultetah. Odličnost fakultete in univerze so odlični diplomanti. Diplomanti fakultete so priznani eksperti v stroki, pri pacientu in v družbi kot celoti.

INTERNACIONALIZACIJA

Na tem področju bo potrebno še naprej vzpodbujati, podpirati in povečati število domačih in tujih mobilnosti pedagoških in nepedagoških zaposlenih in študentov (Erasmus, bilateralni sporazumi...). Vključevanje mednarodno priznanih in uglednih profesorjev v pripravo in izvedbo študijskih programov, mentoriranje študentov ter sodelovanje na raziskovalnem področju se je pokazalo za izjemno uspešno.

Promovirati bo potrebno povečanje mednarodnih izmenjav in sodelovanje s priznanimi mednarodnimi partnerskimi izobraževalnimi, raziskovalnimi in kliničnimi institucijami.

Na dodiplomskem in podiplomskem izobraževanju ter na znanstvenoraziskovalnem področju je temeljno povezovanje na globalnem mednarodnem področju. Povezovanje je primarno potrebno zaradi pridobivanja znanja in izkušenj iz globalno priznanih univerz zaradi prenosa že obstoječega znanja in novo pridobljenega znanja.

Mednarodna akreditacija fakultete in študijskih programov bo doprinesla nadaljnjo mednarodno prepoznavnost in pridobivanje tujih študentov, mednarodno primerljive diplomante in izobraževalne programe.

RAZVOJ SKOZI SISTEM KAKOVOSTI

Sprotno spremljanje, evalviranje in aktualiziranje procesov na vseh področjih delovanja. Kakovost izobraževanja, raziskovanja in mednarodnega sodelovanja so ključne komponente v delovanju fakultete, ki jasno pokažejo na nacionalno in mednarodno odličnost fakultete, kar izkazuje tudi najvišja željenost fakultete med kandidati za vpis in študenti.

Mednarodna akreditacija fakultete in študijskih programov bo doprinesla nadaljnjo mednarodno prepoznavnost in pridobivanje tujih študentov, mednarodno primerljive diplomante in izobraževalne programe. Učinkovitost in razbremenitev bo omogočala nadaljevanje aktivnosti za pridobitev ISO standarda ter informacijsko komunikacijska podpora delovnim procesom. Uspešnost študija fakulteta podpira s sprotnim spremljanjem kakovosti študija, izvajanjem tutorskega sistema in z uvajanjem novih metod poučevanja in učenja na področju IKT tehnologije.

VPETOST FAKUTETE V OKOLJE

Številne učne baze fakultete so pomembne zaradi kliničnega usposabljanja študentov, mentoriranja študentov, sodelovanja in povezovanje prakse, izobraževanja z raziskovanjem in vključevanja kliničnih ekspertov v izobraževanje ter raziskovanje. Omogočanje in podpora na področju izobraževanja je potrebna zaradi možnosti kariernega razvoja zaposlenih. Fakulteta se bo prav tako osredotočila na osnovi akademsko-kliničnih povezav za pripravo izobraževalnih programov za nujna znanja in pridobljenih kompetenc za negovalni kader v praksi. S tem je tudi možnost za pridobivanje sredstev iz ne proračunskih virov financiranja.

Potrebna je aktivna vez in sodelovanje s Kariernim centrom in Alumni klubom UM.

PROSTORSKI RAZVOJ FAKULTETE

Pomanjkanje prostorov za izvajanje izobraževalnega dela, dela v simuliranem kliničnem okolju, znanstveno raziskovalnega dela ter delovnega okolja zaposlenih na fakulteti razrešujemo v okviru obstoječe lokacije s prenovo knjižnice in novo čitalnico ter načrtom za izgradnjo novega trakta fakultete ter posodobitvijo in razširitvijo simuliranega kliničnega okolja ter prenova 1. in 2. nadstropja.

Za razvojem novih študijskih programov fakulteta potrebuje nove prostorske kapacitete za izvajanje študijskih programov, razširjeno simulirano klinično okolje ter delovne prostore za zaposlene ter razvoj novih dodiplomskih in podiplomskih študijskih programov. Fakulteta je izboljšala financiranje dejavnosti fakultete iz Uredbe in pridobivanju sredstev od izrednega študija. Nujna je kontinuirana skrb za pridobivanje finančnih sredstev za razvoj in delovanje fakultete s funkcionalnim izobraževanjem.

Fakulteta je investirala v nakup zemljišča na Kopah in nepremičnino na Tyrševi ul. V sodelovanju z univerzo je potrebno izpeljati nadaljnje aktivnosti za prodajo le teh za financiranje izgradnje fakultete.

Zaključek 1. faze širitve fakultete (izgradnja knjižnice in čitalnice). Priprava dokumentacije in izgradnja 2. faze širitve fakultete. Priprava dokumentacije in prenova simuliranega kliničnega okolja v 3. in 4. nadstropju ter prenova 1. in 2. nadstropja. Prenova prostorov obstoječe zgradbe ter iskanje virov manjkajočih sredstev financiranja bo zahtevna naloga v naslednjem obdobju. Vzpostavitev in ureditev zemljišča Žitne 13 za celostno uporabo fakultete.

STRATEŠKI CILJI FAKULTETE ZA ZDRAVSTVENE VEDE UNIVERZE V MARIBORU PO PODROČJIH ZA OBDOBJE 2021–2030

ORGANIZACIJA IN POVEZLJIVOST FAKULTETE

- Večja stopnja povezanosti med katedrami, inštituti in centri.
- Optimizacija delovnih procesov na fakulteti, informacijsko komunikacijska podpora delovnih procesov, pridobitev ISO standarda.
- Učinkovit sistem sodelovanja in odločanja.
- Učinkovito informiranje in obveščanje na fakulteti.
- Podpora pri izvajanju, razvoju in aktualizaciji študijskih programov in interdisciplinarna podpora razvoja študijskih programov Zdravstvene nege in zdravstva.
- Povezovanje s članicami znotraj UM, ostalimi fakultetami in šolami v Sloveniji ter s kliničnimi institucijami oz. učnimi bazami fakultete.
- Prizadevanje za stabilno financiranje obstoječih študijskih programov in prizadevanje za financiranje novih študijskih programov s strani MIZŠ.

IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

- Dolgoročen razvoj in prenova študijskih programov glede na potrebe zdravstva in družbe ter načrtovanje vpisa študentov.
- Nadaljnji razvoj poučevanja in učenja na daljavo, posodobitev IKT tehnologije ter vzpostavitev centra za e-učenje.
- Skrb za razvoj in uporabo inovativnih metod poučevanja in sodobnih učnih okolij ter skrb za študenta in na študenta osredinjen skrben študijski proces.
- Kontinuirana skrb za kakovost, aktualizacijo ter internacionalizacijo doktorskega študija, novih smeri ter vstop v Doktorsko šolo UM.
- Priprava in akreditacija strokovnega doktorskega študijskega programa (DNP).
- Nadaljnji razvoj interdisciplinarnih podiplomskih magistrskih študijskih programov, nadaljnji razvoj magistrskih študijskih programov za napredno prakso zdravstvene nege.
- Nadaljevanje priprave dodiplomskega univerzitetnega študijskega programa Babištvo in akreditacija univerzitetnega študijskega programa Zdravstvena nega.
- Nadaljnje prizadevanje za preoblikovanje visokošolskega študijskega programa Zdravstvena nega na trajanje 4 let.
- Nadaljnji razvoj študijskih programov vseživljenjskega učenja in krajših izobraževanj na pobudo kliničnega okolja za pridobitev kompetenc MS.
- Uveljavitev sistema krajših izobraževalnih oblik z namenom lažjega prehoda na trg delovne sile, nadaljevanja študija in trajnostnega razvoja družbe.
- Povečati sodelovanje s strokovnjaki v kliničnem okolju in intenzivno vključevanje kliničnih mentorjev in strokovnjakov iz prakse v proces izobraževanja.
- Spodbujanje, zagotavljanje in spremljanje kakovosti izobraževanja.
- Priprava študijskih gradiv in učbenikov.

ZNANSTVENO RAZISKOVALNA DEJAVNOST

- Trajnostno, družbeno odgovorno ZRD za razvoj znanosti in discipline Zdravstvene nege in interdisciplinarna podpora pri razvoju zdravstvene nege ter drugih interdisciplinarnih disciplin.
- Doseganje znanstvene odličnosti vseh raziskovanih skupin, ki so klasificirane na ARRS.
- Podpora Referata za mednarodno sodelovanje in raziskovalne zadeve pri pridobivanju in vodenju projektov.
- Prizadevanje za vključitev v katero izmed obstoječih ali oblikovanje lastne Programske skupine.

- Pridobivanje študentskih projektov, krepitev interdisciplinarnega raziskovanja za razvoj zdravstvene nege in interdisciplinarno povezanih disciplin.
- Vključevanje zaposlenih visokošolskih učiteljev, sodelavcev in študentov v raziskovalne projekte.
- Spodbujanje znanstvene odličnosti in razvoj znanstvenih področij fakultete (vključevanje v raziskovalne projekte, publiciranje znanstvenoraziskovalnega dela).
- Ponoven razpis internih raziskovalnih projektov.
- Obdobno publiciranje mednarodne znanstvene monografije.
- Zagotavljanje znanstvenega in študijskega gradiva in dokumentov v knjižnici.
- Podpora raziskovalcem pri objavi njihovih člankov in raziskovalnih podatkov v odprtem dostopu.

SPODBUDNO DELOVNO OKOLJE

- Zaposlovanje novih kadrov predvsem na področju Zdravstvene nege, za izvajanje in razvoj študijskih programov, izvajanje ZRD in pridobivanje znanja zaposlenih na tujih uglednih institucijah.
- Spodbujanje dobrih medosebnih odnosov na osnovi spoštovanja in razumevanja in interdisciplinarnega sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter okrepitev medgeneracijske povezanosti.
- Zagotavljanje dostopnosti invalidom in osebam s funkcijskimi omejitvami na študiju na fakulteti.
- Nadaljnja krepitev izobraževanja zaposlenih in pomoč pri njihovem kariernem razvoju.
- Promocija zdravja na delovnem mestu in skrb za zdrav življenjski slog zaposlenih in študentov.
- Razvoj kadrov in podpora pri pridobivanju podiplomskih nazivov, vključevanje v raziskovalne projekte in v publiciranje znanstvenoraziskovalnega dela.
- Spodbujanje zaposlenih in študentov za vključevanje v delovanje fakultete ter transparentno vodenje fakultete z učinkovitim sistemom odločanja.
- Odprt in transparenten način zaposlovanja s podporo pri kariernem razvoju.
- Spodbujanje zaposlenih in študentov k odličnosti za mednarodno prepoznavnost in odličnost fakultete in njenih diplomantov ter doseganje strategije fakultete.

ŠTUDENTI

- Partnersko in enakovredno odgovorno sodelovanje študentov v organih fakultete in univerze.
- Skrb za celostni razvoj študentov z zagotavljanjem kakovostnih študijskih in ob študijskih vsebin.
- Aktivno vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno delo, zagotavljanje praktičnega usposabljanja v odličnih in številnih učnih bazah fakultete.
- Skrb za izvajanja tutorskega in prostovoljnega dela.
- Skrb za zdrav življenjski slog, vključno z izvajanjem ukrepov za izboljšanje fizičnega in duševnega zdravja študentov.
- Zagotavljanje visoko kakovostnih knjižničnih storitev za študente v okviru fakultete in skrb za najnovejšo in aktualno študijsko gradivo.

INTERNACIONALIZACIJA

- Krepitev mednarodne prepoznavnosti in odličnosti fakultete in UM.
- Razvoj različnih oblik izobraževanja v tujem jeziku. Priprava podiplomskih magistrskih in doktorskega študijskega programa v angleškem jeziku, povečati število učnih enot v angleškem jeziku, študijskih gradiv in učbenikov v angleškem jeziku.

- Povečanje števila tujih gostujočih profesorjev kot nosilcev učnih enot in za mentoriranje doktorskih študentov.
- Povečati število tujih študentov.
- Povečati število aktivnih sporazumov z odličnimi in prepoznavnimi izobraževalnimi in raziskovalnimi inštitucijami za razvoj študijskih programov in raziskovanja.
- Spodbujanje in podpora mednarodnih mobilnosti zaposlenih in študentov.
- Intenzivirati vrednotenje tujih praks v zdravstvu za večjo mobilnost študentov.
- Internacionalizacija doma.

RAZVOJ SKOZI SISTEM KAKOVOSTI

- Izvajanje, nadgrajevanje, spremljanje in zagotavljanje kakovosti.
- Odgovorno zaključevanje kroga kakovosti z osredotočenostjo na učinkovito doseganje zastavljenih ciljev odličnosti.
- Izvajanje aktivnosti za nadaljnji razvoj kulture kakovosti, temelječe na odgovornosti, etiki, transparentnosti in vključevanju vseh deležnikov.
- Zagotavljanje uspešnosti institucionalnih in programskih akreditacij.
- Pridobitev mednarodne akreditacije UM FZV.

VPETOST FAKUTETE V OKOLJE

- Upoštevanje načel družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pri vseh aktivnostih fakultete.
- Krepitev sodelovanja in povečanje števila učnih baz fakultete.
- Sodelovanje s Kariernim centrom UM in Alumni klubom na UM.

PROSTORSKI RAZVOJ FAKULTETE

- Zaključek 1. faze širitve fakultete (izgradnja knjižnice in čitalnice).
- Priprava dokumentacije in izgradnja 2. faze širitve fakultete in izgradnja
- Priprava dokumentacije in prenova simuliranega kliničnega okolja v 3. in 4. nadstropju ter 1. in 2. nadstropja fakultete ter izgradnja.
- Vzdrževanje in urejanje okolice fakultete in ureditev Žitne 13 za uporabo fakultete.
- Prenova prostorov obstoječe zgradbe ter iskanje manjkajočih virov financiranja.
- Prodaja zgradbe na Tyrševi ulici za financiranje izgradnje fakultete.
- Prodaja zemljišča na Kopah, ko bo dosegla kupno vrednost – 480.000 EUR za financiranje fakultete.

INFORMACIJSKA PODPORA DELA NA FAKULTETI

- Nadaljnji razvoj centra za IKT in e-učenje.
- Razvoj in skrb za kakovostno informacijsko podpora in za varno IKT podporo izobraževanju in raziskovanju.
- Skrb za razvoj digitalne optimizacije za celovito informacijsko podporo temeljnim, podpornim in vodstvenim procesom in dejavnostim fakultete.
- Skrb za zagotavljanje raziskovalne in pedagoške IKT orodij, virov in opreme.
- Zagotavljanje informacijske varnosti v skladu z informacijsko varnostno politiko.
- Omogočanje pridobivanja, razvoja strokovnega znanja in izkušenj ter raziskovalnega dela študentom in visokošolskim učiteljem na fakulteti v sodobno tehnološko opremljenih simulacijskih prostorih za razvoj izobraževanja in prakse na znanstvenih dokazih.